



Laga Newsflash

In welke gevallen mag (of moet) een werknemer niet opgenomen vakantiedagen of inhaalrust overdragen naar het volgende jaar?

Op het einde van het jaar wordt een werkgever vaak geconfronteerd met werknemers die niet alle vakantie- en inhaalrustdagen hebben opgenomen.

Sommige werkgevers laten een (beperkte) overdracht toe, anderen dan weer niet. Wat is wettelijk mogelijk?

Principiële verplichting tot opname van de wettelijke vakantiedagen en feestdagen vóór 31 december

Wettelijke vakantiedagen moeten worden opgenomen in de loop van het kalenderjaar en zijn niet overdraagbaar.

Een bediende die evenwel in de onmogelijkheid verkeerde om zijn vakantie op te nemen (bijvoorbeeld door ziekte), kan de niet-opgenomen vakantiedagen niet overdragen maar heeft toch recht op betaling van het vakantiegeld.

Het principiële verbod op overdracht van vakantiedagen komt bovendien in bepaalde omstandigheden onder druk te staan in toepassing van Europese rechtspraak, bijvoorbeeld bij ziekte tijdens vakantie.

Feestdagen worden opgenomen op de dag zelf, op de eerstvolgende werkdag wanneer die op een zondag vallen of op een ander moment zoals overeengekomen op

ondernemingsniveau. Ze moeten in ieder geval worden opgenomen in de loop van het kalenderjaar.

ADV-dagen & inhaalrust: opname binnen de referteperiode

ADV-dagen moeten op hun beurt proportioneel worden opgenomen binnen de referteperiode (bijvoorbeeld binnen een trimester of binnen een jaar), al naargelang ze worden verdiend.

Inhaalrust is – behoudens een aantal uitzonderingen – vrij op te nemen binnen de referteperiode waarin de wekelijkse arbeidsduur moet worden gerespecteerd.

Extralegale vakantiedagen

Voor **anciënniteitsverlof** of andere **extralegale vakantiedagen** op ondernemingsniveau kan bij gebrek aan wettelijke of sectorale bepalingen wél worden overeenkomen om een overdracht naar het volgende jaar of zelfs de volgende jaren (bv. loopbaansparen) toe te staan.

Hoe kan Laga helpen?

Laga's Employment, Pensions & Benefits team kan u bijstaan bij het uitwerken van een doordacht afwezigheidsbeleid dat conform is aan de huidige Belgische wetgeving.

Het onderstaande team is beschikbaar om u bij te staan bij eventuele vragen of om u hierover verdere informatie te bezorgen.

Stijn Demeestere, Advocaat-vennoot/Avocat associé, Tel: + 32 2 800 71 42, Email: sdemeestere@laga.be

Julien Hick, Advocaat-vennoot/Avocat associé, Tel: + 32 2 800 70 66, Email: juhick@laga.be

Astrid Herremans, Advocaat/Avocat, Tel: + 32 2 800 70 85, Email: aherremans@laga.be

Stijn Theunis, Advocaat/Avocat, Tel: + 32 2 2 800 71 33, Email: stheunis@laga.be



Laga
Gateway building
Luchthaven Brussel Nationaal 1J
1930 Zaventem
Belgium

A top legal practice in Belgium, Laga is a full service business law firm, highly recommended by the most authoritative legal guides. Laga comprises approximately 140 qualified lawyers, based in Brussels (Zaventem and Woluwé), Antwerp, Ghent and Kortrijk. Laga offers expert advice in the fields of banking & finance, commercial, corporate/M&A, employment, IT/IP, public/administrative, insolvency and reorganisations, real estate, tax law, tax and legal services for high-net-worth families and individuals (Greenille by Laga), and litigation. Where appropriate to ensure a seamless and comprehensive high-quality service, Laga lawyers work closely with financial, assurance and advisory, tax and consulting specialists, and with select EU and US law firms.

Laga provides thorough and practical solutions tailored to the needs of clients ranging from multinational companies, national large and medium-sized enterprises, financial institutions, and private clients to government bodies.

More information: www.laga.be

© 2018, Laga, Belgium - The content and layout of this communication are the copyright of the law firm Laga or its contributors, and are protected under copyright and other relevant and intellectual property rights laws and regulations. No reproduction in any form or through any medium is allowed without the explicit consent of Laga or its contributors.

[Subscribe](#) | [Unsubscribe](#)