



Laga Newsflash

Risico op stijging van ontslagkosten vanaf 2019?

Ontslagpakket = 2/3 opzeggingstermijn + 1/3 maatregelen

De Wet op het Eenheidsstatuut van 26 december 2013, die de verschillen op vlak van opzeggingstermijnen en de zogenaamde carenzdag tussen arbeiders en bedienden heeft weggewerkt, voorzagt eveneens de verplichting om de inzetbaarheid van werknemers met een opzeggingstermijn of -vergoeding van minstens 30 weken te verhogen.

Het nieuwe artikel 39^{ter} Arbeidsovereenkomstenwet verplicht de paritaire comités namelijk om **uiterlijk op 1 januari 2019** een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten, waarin 1/3^e van de opzeggingstermijn of -vergoeding wordt omgezet in maatregelen die de inzetbaarheid van de werknemer op de arbeidsmarkt verhogen.

De resterende 2/3^e blijft een te presteren opzeggingstermijn of te betalen opzeggingsvergoeding, waarbij de wet voorschrijft dat het pakket met maatregelen alleszins niet tot gevolg kan hebben dat de opzeggingstermijn minder dan 26 weken bedraagt.

Geen ontslagpakket = bijzondere sociale zekerheidsbijdrage

De Wet op het Eenheidsstatuut bepaalt voorts dat vanaf 1 januari 2019 een bijzondere sociale zekerheidsbijdrage verschuldigd is indien een werknemer, die voldoet aan de voorwaarden om recht te hebben op een ontslagpakket dat inzetbaarheidsverhogende maatregelen omvat, de volledige

opzeggingstermijn presteert of opzeggingsvergoeding ontvangt.

Deze bijzondere bijdrage bedraagt 3% ten laste van de werkgever en 1% ten laste van de werknemer, en moet worden betaald op het loon dat wordt betaald gedurende 1/3^e van de opzeggingstermijn (ten vroegste vanaf de 26^e week).

Tot op heden is er evenwel geen enkel paritair comité dat een collectieve arbeidsovereenkomst heeft gesloten waarin een ontslagpakket met inzetbaarheidsverhogende maatregelen is voorzien voor een werknemer met een opzeggingstermijn van minstens 30 weken.

In principe zou op dit moment dan ook kunnen worden geargumenteed dat de voormelde bijzondere sociale zekerheidsbijdrage zonder meer verschuldigd is indien een rechthebbende, ontslagen werknemer zijn volledige opzeggingstermijn presteert of de volledige opzeggingsvergoeding ontvangt – wat de ontslagkosten dus verhoogt.

RSZ wacht op de sectoren

Volgens een communicatie van het Verbond voor Belgische Ondernemingen (VBO) heeft de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid evenwel de positie ingenomen dat indien er geen sectorale cao is, de bijzondere bijdrage ook niet moet worden betaald, aangezien deze volgens haar voorzien is om werkgevers te sanctioneren die een *voorzien* ontslagpakket met inzetbaarheidsverhogende maatregelen niet naleven.

Hoewel enkel een rechtbank hierover het laatste woord kan hebben, lijkt het dus dat de ontslagkosten voorlopig niet verhogen – dit ondanks de (enigszins) duidelijke wettelijke bepaling.

Het Employment, Pensions & Benefits-team is steeds beschikbaar om u bij te staan indien u een ontslag overweegt, en kan u informeren of desgevallend een ontslagpakket met inzetbaarheidsverhogende maatregelen moet worden voorzien.

Stijn Demeestere, Advocaat-vennoot/Avocat associé
Tel: + 32 2 800 71 42, Email: sdemeestere@laga.be

Julien Hick, Advocaat-vennoot/Avocat associé
Tel: + 32 2 800 70 66, Email: juhick@laga.be

Karel De Schoenmaeker, Advocaat/Avocat
Tel: + 32 800 71 69, Email: kdeschoenmaeker@laga.be

Heleen Franco, Advocaat/Avocat
Tel: + 32 800 71 58, Email: hfranco@laga.be



Laga
Gateway building
Luchthaven Brussel Nationaal 1J
1930 Zaventem
Belgium

A top legal practice in Belgium, Laga is a full service business law firm, highly recommended by the most authoritative legal guides. Laga comprises approximately 140 qualified lawyers, based in Brussels (Zaventem and Watermael-Boitsfort), Antwerp, Ghent and Kortrijk. Laga offers expert advice in the fields of banking & finance, commercial, corporate/M&A, employment, IT/IP, public/administrative, insolvency and reorganisations, real estate, tax law, tax and legal services for high-net-worth families and individuals (Greenille by Laga), and litigation. Where appropriate to ensure a seamless and comprehensive high-quality service, Laga lawyers work closely with financial, assurance and advisory, tax and consulting specialists, and with select EU and US law firms.

Laga provides thorough and practical solutions tailored to the needs of clients ranging from multinational companies, national large and medium-sized enterprises, financial institutions, and private clients to government bodies.

More information: www.laga.be

© 2019, Laga, Belgium - The content and layout of this communication are the copyright of the law firm Laga or its contributors, and are protected under copyright and other relevant and intellectual property rights laws and regulations. No reproduction in any form or through any medium is allowed without the explicit consent of Laga or its contributors.

[Subscribe](#) | [Unsubscribe](#)