



Laga Newsflash

Nationale staking – occasioneel telewerk is een optie voor werkwillige werknemers

Het gemeenschappelijk vakbondsfront kondigt een nationale staking aan op vrijdag 14 december 2018. Aangezien stakingen vaak gepaard gaan met blokkades en verkeersproblemen, is het voor werkwillige werknemers niet altijd eenvoudig om hun werkplaats te bereiken.

Werkwillige werknemers die door een staking het werk niet kunnen bereiken, hebben enkel recht op gewaarborgd dagloon indien zij (i) redelijke inspanningen hebben geleverd en (ii) de staking onvoorzienbaar was.

Aangezien de staking van 14 december 2018 voorzienbaar is, biedt occasioneel telewerk een mogelijke oplossing voor werkwillige werknemers. Occasioneel telewerk laat werknemers wiens functie verenigbaar is met het occasioneel telewerk (door het gebruik van informatietechnologie), toe om van thuis of op een andere door de werknemer gekozen plaats te werken onder dezelfde arbeidsvoorwaarden, werkbelasting en prestatienormen.

Occasioneel telewerk is enkel toegestaan omwille van persoonlijke redenen of overmacht, zoals een doktersbezoek, de komst van een technicus, een treinstaking, autopech of slechte weersomstandigheden.

De werknemer moet voorafgaandelijk en binnen een redelijke termijn occasioneel telewerk aanvragen bij zijn werkgever.

De werkgever kan de aanvraag van de werknemer zowel weigeren als aanvaarden. Indien de werkgever weigert, moet hij de redenen van deze weigering schriftelijk ter kennis brengen aan de werknemer. Zijn onder andere redenen om te weigeren: de noodwendigheden inzake de werking van de onderneming of het buitensporige aantal ingediende verzoeken voor occasioneel telewerk.

Indien de werkgever het verzoek van de werknemer aanvaardt, moeten de werkgever en de werknemer in onderling akkoord afspraken maken over de uitvoering van het occasioneel telewerk, zoals de terbeschikkingstelling van de benodigde apparatuur en technische ondersteuning, de bereikbaarheid van de werknemer en eventuele kostenvergoedingen.

Als werkgever kan je anticiperen op deze verzoeken voor occasioneel telewerk door een kader vast te leggen in een ondernemings-cao of het arbeidsreglement (met onder andere de in aanmerking komende functies en te volgen procedure).

Het onderstaande team is beschikbaar om u bij te staan bij het uittekenen van een correct kader voor occasioneel telewerk.

Stijn Demeestere, Advocaat-vennoot/Avocat associé
Tel: + 32 2 800 71 42, Email: sdemeestere@laga.be

Julien Hick, Advocaat-vennoot/Avocat associé
Tel: + 32 800 70 66, Email: juhick@laga.be

Karel De Schoenmaeker, Advocaat/Avocat
Tel: + 32 800 71 69, Email: kdeschoenmaeker@laga.be

Liesbet Vandendriessche, Advocaat/Avocat
Tel: + 32 800 70 32, Email: lvandendriessche@laga.be



Laga
Gateway building
Luchthaven Brussel Nationaal 1J
1930 Zaventem
Belgium

A top legal practice in Belgium, Laga is a full service business law firm, highly recommended by the most authoritative legal guides. Laga comprises approximately 140 qualified lawyers, based in Brussels (Zaventem and Woluwé), Antwerp, Ghent and Kortrijk. Laga offers expert advice in the fields of banking & finance, commercial, corporate/M&A, employment, IT/IP, public/administrative, insolvency and reorganisations, real estate, tax law, tax and legal services for high-net-worth families and individuals (Greenille by Laga), and litigation. Where appropriate to ensure a seamless and comprehensive high-quality service, Laga lawyers work closely with financial, assurance and advisory, tax and consulting specialists, and with select EU and US law firms.

Laga provides thorough and practical solutions tailored to the needs of clients ranging from multinational companies, national large and medium-sized enterprises, financial institutions, and private clients to government bodies.

More information: www.laga.be

© 2018, Laga, Belgium - The content and layout of this communication are the copyright of the law firm Laga or its contributors, and are protected under copyright and other relevant and intellectual property rights laws and regulations. No reproduction in any form or through any medium is allowed without the explicit consent of Laga or its contributors.

[Subscribe](#) | [Unsubscribe](#)

