



Laga Newsflash

Loonnorm 2019-2020: vakbonden trekken zich terug uit de onderhandelingen, wat nu?

Morgen, 13 februari 2019, organiseren de vakbonden een nationale staking. Zij stappen uit de interprofessionele onderhandelingen waar de sociale gesprekspartners (?) zochten naar een akkoord over de loonstijging voor de komende twee jaar. De vakbonden kunnen zich niet vinden in de maximale loonmarge van 0,8% die bepaald werd door de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB).

Interprofessionele onderhandelingen

De Loonnormwet bepaalt dat de sociale gesprekspartners de maximale marge voor de loonkostenontwikkelingen vaststellen in een interprofessioneel akkoord (IPA).

Sinds de wetwijziging van 19 maart 2017 heeft de Loonnormwet de bevoegdheid van de sociale gesprekspartners ingeperkt. Ze mogen niet langer de door de CRB vastgestelde loonmarge overschrijden.

De CRB legde in haar technisch rapport van 16 januari 2019 de maximale marge voor de loonkostverhoging voor de periode 2019-2020 vast op 0,8%. De vakbonden zijn van oordeel dat ze hierdoor onvoldoende onderhandelingsmarge bezitten en verlieten daarom de onderhandelingstafel.

Strijdig met het recht op collectief onderhandelen?

Het recht op collectief onderhandelen kan in principe enkel beperkt worden indien het (i) bij wet voorzien is, (ii) een legitiem doel nastreeft en (iii) proportioneel is met het beoogde doel.

Vóór de wetwijziging in 2017 werd het Grondwettelijk Hof reeds de vraag gesteld of de Loonnormwet het recht op collectieve onderhandelingen niet schond. Toen meende het Hof dat dit niet het geval was, in essentie omdat de onderhandelingen over de loonkostenontwikkeling in beginsel aan de sociale partners werden overgelaten. De loonmarge bepaald door de CRB was immers slechts een richtlijn.

Het is de vraag of het Grondwettelijk Hof ook vandaag in dezelfde zin zou oordelen. De afdwingbaarheid van de huidige versie van de Loonnormwet staat aldus ter discussie.

Tussenkomsst van de regering

Bij gebrek aan consensus binnen een termijn van twee maanden vanaf het verslag van de CRB, meer bepaald 16 maart 2019, moet de regering de sociale gesprekspartners voor overleg bijeenroepen en een bemiddelingsvoorstel doen.

In principe legt de regering zelf de maximale marge voor de evolutie van de loonkost vast indien binnen één maand na het bijeenroepen van de sociale gesprekspartners geen akkoord werd bereikt.

Het is echter maar de vraag of de regering-Michel, die in lopende zaken is, nog bevoegd is om de maximale loonmarge te bepalen. Men kan zich dus terecht afvragen of er überhaupt nog een bindende loonnorm kan komen.

Loonsverhoging buiten de loonnorm

Zelfs indien een bindende loonnorm van 0,8% is vastgelegd in een IPA of KB, dan nog zullen de lonen in 2019-2020 met een hoger percentage (kunnen) stijgen.

De loonindexering wordt immers buiten beschouwing gelaten. Zo raamt het CRB de loonindexering voor de periode 2019-2020 op 3,8%, wat dus neerkomt op een potentiële stijging van de gemiddelde loonkost met 4,6%.

Daarnaast vallen onderstaande elementen evenmin onder de berekeningsbasis van de loonkost:

- baremieke verhogingen of promoties;
- winstdeelnames en premies;
- eenmalige innovatiepremie's;
- CAO 90 bonus.

Dit betekent dat de lonen in de praktijk meer kunnen en zullen stijgen dan het percentage van de loonnorm.

Laga volgt de verdere ontwikkelingen op de voet en is beschikbaar om alle mogelijke vragen die u zou hebben betreffende de loonnorm te beantwoorden.

Stijn Demeestere, Advocaat-vennoot/Avocat associé
Tel: + 32 2 800 71 42, Email: sdemeestere@laga.be

Julien Hick, Advocaat-vennoot/Avocat associé
Tel: + 32 800 70 66, Email: juhick@laga.be

Karel De Schoenmaeker, Advocaat/Avocat
Tel: + 32 800 71 69, Email: kdeschoenmaeker@laga.be

Liesbet Vandendriessche, Advocaat/Avocat
Tel: + 32 800 70 32, Email: lvandendriessche@laga.be



Laga
Gateway building
Luchthaven Brussel Nationaal 1J
1930 Zaventem
Belgium

A top legal practice in Belgium, Laga is a full service business law firm, highly recommended by the most authoritative legal guides. Laga comprises approximately 140 qualified lawyers, based in Brussels (Zaventem and Watermael-Boitsfort), Antwerp, Ghent and Kortrijk. Laga offers expert advice in the fields of banking & finance, commercial, corporate/M&A, employment, IT/IP, public/administrative, insolvency and reorganisations, real estate, tax law, tax and legal services for high-net-worth families and individuals (Greenille by Laga), and litigation. Where appropriate to ensure a seamless and comprehensive high-quality service, Laga lawyers work closely with financial, assurance and advisory, tax and consulting specialists, and with select EU and US law firms.

Laga provides thorough and practical solutions tailored to the needs of clients ranging from multinational companies, national large and medium-sized enterprises, financial institutions, and private clients to government bodies.

More information: www.laga.be

© 2019, Laga, Belgium - The content and layout of this communication are the copyright of the law firm Laga or its contributors, and are protected under copyright and other relevant and intellectual property rights laws and regulations. No reproduction in any form or through any medium is allowed without the explicit consent of Laga or its contributors.

[Subscribe](#) | [Unsubscribe](#)