



## Laga Newsflash

### Nieuwe NAR-CAO's en loonmarge definitief vastgelegd

In uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2019-2020 publiceerde de Nationale Arbeidsraad (**NAR**) op 23 april 2019 vijftien nieuwe CAO's.

Daarnaast heeft de Regering de loonmarge voor de periode 2019-2020 eveneens definitief vastgelegd op 1,1 %, overeenkomstig het akkoord van de sociale partners.

Hierna volgt een beknopt overzicht van deze nieuwe maatregelen.

#### 1) Nieuwe NAR-CAO's

Onderwerp	CAO	Toelichting
<b>Tussenkost openbaar vervoer</b>	Nr.19/9	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verhoging tussenkost in abonnement NMBS tot 70 % (op 1 juli 2019)</li><li>• Afschaffing minimumgrens van 5km bij tussenkost in abonnement tram, metro, bus of waterbus (vanaf 1 juli 2020)</li></ul>
<b>Vrijwillige overuren</b>	Nr. 129	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maximale quotum vrijwillige overuren opgetrokken van 100 uren naar 120 uren per jaar</li><li>• Doet geen afbreuk aan de mogelijkheid om op te trekken naar 360 uren via algemeen verbindend verklaarde CAO</li></ul>

Daarnaast werd beslist om de specifieke stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage (**SWT**) en de landingsbanen te verlengen:

SWT-stelsel	Leeftijdsvereiste	Loopbaanvereiste
Zware beroepen, nacht, bouwbedrijf	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 59 jaar tot 30 juni 2021</li> <li>• 60 jaar vanaf 1 juli 2021</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 33 jaar, deels zwaar beroep</li> </ul>
Zware beroepen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 59 jaar tot 30 juni 2021</li> <li>• 60 jaar vanaf 1 juli 2021</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 35 jaar, deels zwaar beroep</li> </ul>
Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 59 jaar tot 30 juni 2021</li> <li>• 60 jaar vanaf 1 juli 2021</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40 jaar</li> </ul>
Gezondheidsproblemen (verlenging bestaand stelsel)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 58 jaar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 35 jaar</li> </ul>
Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 58 jaar tot 30 december 2019</li> <li>• 59 jaar tot 30 december 2020</li> <li>• 60 jaar vanaf 31 december 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 jaar binnen de sector tijdens laatste 15 jaar <i>of</i></li> <li>• 20 jaar in totaal</li> </ul>
Landingsbanen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opnamevorm 1/5: 55 jaar*</li> <li>• Opnamevorm 1/2: 57 jaar*</li> </ul>	Nvt.

\*voor de specifieke stelsels

Voorts bepalen deze cao's ook de voorwaarden waaronder een werknemer die toetreedt tot het stelsel van SWT, een aanvraag kan indienen met het oog op aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.

In een aantal van bovenstaande situaties zal nog een cao op sector- of ondernemingsniveau moeten worden gesloten om toegang te krijgen tot het SWT-stelsel of de landingsbaan op de bovenvermelde leeftijden.

## 2) Loonmarge definitief vastgelegd op 1,1 %

Intussen is ook het Koninklijk Besluit verschenen dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling definitief vastlegt op 1,1 procent. Daardoor kunnen de lonen in de periode 2019-2020 maximaal met 1,1 procent stijgen bovenop de voorziene loonaanpassingen op basis van indexering.

De sectoren zijn nu aan zet om te onderhandelen over de concrete invulling van de loonmarge. Pas nadat de sociale partners binnen de sector een akkoord hebben bereikt, kan daaraan uitvoering worden gegeven op ondernemingsniveau.

### 3) Actiepunten

Naar aanleiding van de publicatie van bovenstaande CAO's en het K.B. moeten ondernemingen mogelijks actie ondernemen:

- a) Verhogen van de tussenkomst in het abonnement van het openbaar vervoer vanaf 1 juli 2019 indien deze momenteel geen 70% bedraagt;
- b) Aanpassen van de policy (arbeidsreglement) inzake vrijwillige overuren, waarbij moet worden gewaakt over de naleving van de interne grens;
- c) Bij ontslag proactief nagaan of bepaalde werknemers (nog) in aanmerking komen voor SWT;
- d) De onderhandelingen betreffende de loonmarge in de sector nauw opvolgen.

Het Employment, Pensions & Benefits-team is steeds beschikbaar om u desgevallend bij te staan.

**Stijn Demeestere, Advocaat-vennoot/Avocat associé**  
**Tel: + 32 2 800 71 42, Email: [sdemeestere@laga.be](mailto:sdemeestere@laga.be)**

**Julien Hick, Advocaat-vennoot/Avocat associé**  
**Tel: + 32 2 800 70 66, Email: [juhick@laga.be](mailto:juhick@laga.be)**

**Karel De Schoenmaeker, Advocaat/Avocat**  
**Tel: + 32 2 800 71 69, Email: [kdeschoenmaeker@laga.be](mailto:kdeschoenmaeker@laga.be)**

**Heleen Franco, Advocaat/Avocat**  
**Tel: + 32 2 800 71 58, Email: [hfranco@laga.be](mailto:hfranco@laga.be)**



Laga  
Gateway building  
Luchthaven Brussel Nationaal 1J  
1930 Zaventem  
Belgium

A top legal practice in Belgium, Laga is a full service business law firm, highly recommended by the most authoritative legal guides. Laga comprises approximately 140 qualified lawyers, based in Brussels (Zaventem and Watermael-Boitsfort), Antwerp, Ghent and Kortrijk. Laga offers expert advice in the fields of banking & finance, commercial, corporate/M&A, employment, IT/IP, public/administrative, insolvency and reorganisations, real estate, tax law, tax and legal services for high-net-worth families and individuals (Greenille by Laga), and litigation. Where appropriate to ensure a seamless and comprehensive high-quality service, Laga lawyers work closely with financial, assurance and advisory, tax and consulting specialists, and with select EU and US law firms.

Laga provides thorough and practical solutions tailored to the needs of clients ranging from multinational companies, national large and medium-sized enterprises, financial institutions, and private clients to government bodies.

More information: [www.laga.be](http://www.laga.be)

© 2019, Laga, Belgium - The content and layout of this communication are the copyright of the law firm Laga or its contributors, and are protected under copyright and other relevant and intellectual property rights laws and regulations. No reproduction in any form or through any medium is allowed without the explicit consent of Laga or its contributors.

[Subscribe](#) | [Unsubscribe](#)