



Laga Newsflash

Grondwettelijk Hof bevestigt geldigheid van opzeggingsclausules gesloten vóór 1 januari 2014 met hogere bedienden

Het Grondwettelijk Hof moest zich uitspreken over het lot van overeenkomsten over opzeggingstermijnen (opzeggingsclausules), geldig afgesloten vóór 1 januari 2014 met hogere bedienden, gelet op de inwerkingtreding van de Wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen (de **Wet op het Eenheidsstatuut**).

Het Grondwettelijk Hof gaf groen licht voor dergelijke opzeggingsclausules in een arrest van 18 oktober 2018 (arrest 140/2018) en bracht daarmee eindelijk duidelijkheid over een discussiepunt waar al heel wat inkt over is gevloeid.

Pro memorie: harmonisering opzeggingstermijn

Naar aanleiding van de Wet op het Eenheidsstatuut, werden de opzeggingstermijnen in België geharmoniseerd voor arbeiders en bedienden. Tegelijkertijd werden belangrijke overgangsmaatregelen ingevoerd voor werknemers die in dienst waren getreden vóór 1 januari 2014. Voor die werknemers wordt de opzeggingstermijn immers berekend in twee stappen: de eerste stap betreft de berekening van de anciënniteit opgebouwd tot en met 31 december 2013 en de tweede stap betreft de opgebouwde anciënniteit vanaf 1 januari 2014.

In de eerste stap wordt de opzeggingstermijn in principe berekend op basis van de *wettelijke, reglementaire en conventionele regels* die gelden op 31 december 2013.

In afwijking van die regel, wordt voor de **hogere bedienden** (bedienden met een bruto jaarloon op 31 december 2013 van meer dan EUR 32.254) de opzeggingstermijn forfaitair vastgelegd op één maand per begonnen jaar anciënniteit met een minimum van drie maanden.

In de tweede stap voorziet de Wet op het Eenheidsstatuut uniforme opzeggingstermijnen die louter afhankelijk zijn van de opgebouwde anciënniteit vanaf 1 januari 2014.

Discussie over opzeggingsclausules

Naar aanleiding van de invoering van de Wet op het Eenheidsstatuut was het onduidelijk wat het lot was van op 31 december 2013 bestaande opzeggingsclausules, gesloten met hogere bedienden.

In de Memorie van Toelichting bij de Wet op het Eenheidsstatuut stond te lezen dat de wetgever de bedoeling had om geldige overeenkomsten inzake opzeggingstermijnen met hogere bedienden onverlet te laten. De wettekst zelf weerspiegelde die visie niet en legde voor hogere bedienden een forfaitaire opzeggingstermijnen van 1 maand per begonnen jaar vast zonder verwijzing naar *conventionele* regels.

Voor lagere bedienden liet de wettekst daarentegen wel uitdrukkelijk ruimte voor conventionele afwijkingen. In die optiek rees de vraag of er geen ongelijke behandeling bestond tussen hogere en lagere bedienden op dat punt.

Grondwettelijk hof scheidt duidelijkheid

Het Grondwettelijk Hof beantwoordde die vraag positief en besloot dat de Wet op het Eenheidsstatuut strijdig is met het gelijkheidsbeginsel in zoverre zij niet toelaat dat ten aanzien van hogere bedienden voor het berekenen van het eerste deel van de opzeggingstermijn geen toepassing wordt gemaakt van op 31 december 2013 bestaande, geldige opzeggingsclausules.

In afwachting van het optreden van de wetgever, is het aan de verwijzende rechter om een einde te maken aan de schending van het gelijkheidsbeginsel door toepassing te maken van de geldig afgesloten opzeggingsclausules voor hogere bedienden in de eerste stap van de berekening van de opzeggingstermijn.

Over het lot van opzeggingsclausules die werden afgesloten *vanaf* 1 januari 2014 spreekt het Grondwettelijk Hof zich niet uit.

Stijn Demeestere, Advocaat-vennoot/Avocat associé, Tel: + 32 2 800 71 42, Email: sdemeestere@laga.be

Julien Hick, Advocaat-vennoot/Avocat associé, Tel: + 32 2 800 70 66, Email: juhick@laga.be

Heleen Franco, Advocaat/Avocat, Tel: + 32 2 800 71 58, Email: hfranco@laga.be



Laga
Gateway building
Luchthaven Nationaal 1J
1930 Zaventem
Belgium

A top legal practice in Belgium, Laga is a full service business law firm, highly recommended by the most authoritative legal guides. Laga comprises approximately 140 qualified lawyers, based in Brussels (Zaventem and Woluwé), Antwerp, Ghent and Kortrijk. Laga offers expert advice in the fields of banking & finance, commercial, corporate/M&A, employment, IT/IP, public/administrative, insolvency and reorganisations, real estate, tax law, tax and legal services for high-net-worth families and individuals (Greenille by Laga), and litigation. Where appropriate to ensure a seamless and comprehensive high-quality service, Laga lawyers work closely with financial, assurance and advisory, tax and consulting specialists, and with select EU and US law firms.

Laga provides thorough and practical solutions tailored to the needs of clients ranging from multinational companies, national large and medium-sized enterprises, financial institutions, and private clients to government bodies.

More information: www.laga.be

© 2018, Laga, Belgium - The content and layout of this communication are the copyright of the law firm Laga or its contributors, and are protected under copyright and other relevant and intellectual property rights laws and regulations. No reproduction in any form or through any medium is allowed without the explicit consent of Laga or its contributors.

[Subscribe](#) | [Unsubscribe](#)