



Laga Newsflash

Een staking, wat nu?

Wie het woord “staking” googelt, krijgt maar liefst 8.920.000 resultaten. Wie er de kranten van de voorbije dagen, weken, ja zelfs maanden of jaren, erop naleest, weet dat stakingen tot de dagelijkse berichtgeving behoren. Dit heeft veelal te maken met de grote impact die stakingen kunnen hebben op bedrijven alsook op leveranciers of klanten die zelf niet betrokken zijn in het sociaal conflict. We zetten daarom nog even kort de basisrechten en -plichten uiteen.

Verplichting tot betaling van loon?

Werkwillige werknemers die door een staking het werk niet kunnen bereiken, hebben recht op gewaarborgd dagloon, voor zover zij (i) redelijke inspanningen hebben geleverd, en (ii) de staking onvoorzien was.

De stakers zelf of de werknemers die wel ter plaatse zijn, maar het werk niet kunnen aanvatten of voortzetten omwille van een staking, hebben daarentegen geen recht op (gewaarborgd) loon.

Wat kan je ondernemen als in je bedrijf wordt gestaakt?

Een staking kan aanzienlijke economische schade veroorzaken. Een bedrijf heeft er dus alle belang bij om zo snel mogelijk het sociale conflict te stoppen. Tegen een zuivere staking waarbij alle werknemers het werk neerleggen, kan men weinig anders doen dan te onderhandelen om tot een sociaal akkoord te komen, eventueel met tussenkomst van een sociaal bemiddelaar.

Wanneer stakers de rechten van werkwilligen aantasten of schade veroorzaken aan bedrijfseigendommen, kan men trachten om via een snelle kortgedingprocedure een stakingsbevel onder verbeurte van een dwangsom te bekomen.

Dit breekt een staking niet maar laat werkwilligen wel toe het werk te hervatten.

Wat met schade veroorzaakt aan klanten of leveranciers?

Door een staking kunnen klanten niet worden bediend of kunnen leveranciers niet leveren. Deze kunnen daarom schade lijden waarvoor ze een vergoeding vragen.

Een staking kwalificeert zelden als overmacht en stelt het bedrijf waar gestaakt werd, dus niet automatisch vrij van naleving van zijn contractuele verplichtingen. Het is daarom in het belang van alle contractspartijen om hieromtrent vooraf duidelijke afspraken te maken.

Kunnen uitzendkrachten verder tewerkgesteld worden?

Een bedrijf waar gestaakt wordt, mag geen beroep doen op uitzendkrachten. Doet zij dit toch, dan worden de uitzendkrachten geacht rechtstreeks in dienst te zijn getreden van het bedrijf. Het is daarom aangeraden om de uitzendbureaus desgevallend zelfs proactief in te lichten en uitzendkrachten te weigeren om aan het werk te gaan.

Stijn Demeestere, Advocaat-vennoot/Avocat associé, Tel: + 32 2 800 71 42, Email: sdemeestere@laga.be

Julien Hick, Advocaat-vennoot/Avocat associé, Tel: + 32 2 800 70 66, Email: juhick@laga.be

Thomas De Donder, Advocaat/Avocat, Tel: + 32 2 800 70 54; Email: tdedonder@laga.be

Liesbet Vandendriessche, Advocaat/Avocat, Tel: + 32 2 800 70 32, Email: lvandendriessche@laga.be



Laga
Gateway building
Luchthaven Nationaal 1J
1930 Zaventem
Belgium

A top legal practice in Belgium, Laga is a full service business law firm, highly recommended by the most authoritative legal guides. Laga comprises approximately 140 qualified lawyers, based in Brussels (Zaventem and Woluwé), Antwerp, Ghent and Kortrijk. Laga offers expert advice in the fields of banking & finance, commercial, corporate/M&A, employment, IT/IP, public/administrative, insolvency and reorganisations, real estate, tax law, tax and legal services for high-net-worth families and individuals (Greenille by Laga), and litigation. Where appropriate to ensure a seamless and comprehensive high-quality service, Laga lawyers work closely with financial, assurance and advisory, tax and consulting specialists, and with select EU and US law firms.

Laga provides thorough and practical solutions tailored to the needs of clients ranging from multinational companies, national large and medium-sized enterprises, financial institutions, and private clients to government bodies.

More information: www.laga.be

© 2018, Laga, Belgium - The content and layout of this communication are the copyright of the law firm Laga or its contributors, and are protected under copyright and other relevant and intellectual property rights laws and regulations. No reproduction in any form or through any medium is allowed without the explicit consent of Laga or its contributors.

[Subscribe](#) | [Unsubscribe](#)