

HR Checklist – Verplichtingen inzake de verwerking van persoonsgegevens vanaf 25 mei 2018

CATEGORIEËN VERWERKTE GEGEVENS	<ul style="list-style-type: none"> Is de verwerking van ieder persoonsgegeven noodzakelijk voor de: <ul style="list-style-type: none"> De naleving van wettelijke verplichtingen; De uitvoering van de arbeidsovereenkomst; of, De behartiging van een ander gerechtvaardigd belang (bv. de evaluatie en het toezicht op de werknemers, etc.)? Zijn er alternatieven mogelijk om hetzelfde doel te bereiken, die de categorieën van verwerkte gegevens beperken?
TRANSPARANTIE	<p>Zijn de werknemers wiens persoonsgegevens worden verwerkt, geïnformeerd over alle aspecten van de verwerking?</p> <p>Het gaat bijvoorbeeld om de volgende informatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> De verantwoordelijke voor de verwerking; De categorieën van verwerkte gegevens; De verwerkers; De overdracht van gegevens naar derde landen; Het recht om een klacht in te dienen bij de Privacycommissie; Het recht op toegang en verbetering; etc.
RECHT OP TOEGANG	<p>Is er een omschrijving van de omstandigheden waarin toegang wordt verleend tot de persoonsgegevens op basis waarvan enkel de personen die toegang moeten hebben tot de gegevens effectief toegang hebben, en ook enkel tot de gegevens die zij ze nodig hebben ("need to know")?</p>
OPSLAGPERIODE	<p>Beschikt uw onderneming over interne procedures met betrekking tot de opslagperiodes van de verschillende categorieën van persoonsgegevens, om te vermijden dat persoonsgegevens oneindig lang worden bijgehouden?</p>
REGISTER VAN DE VERWERKINGS- ACTIVITEITEN	<p>Heeft u een register van de verwerkingsactiviteiten met daarin de details van alle verwerkingen van persoonsgegevens uitgevoerd in de onderneming?</p>
VERWERKERS	<ul style="list-style-type: none"> Doet uw onderneming beroep op verwerkers van persoonsgegevens, bijvoorbeeld een sociaal secretariaat, opslagdiensten van persoonsgegevens, etc.? Zo ja, heeft u een overeenkomst afgesloten met de verwerkers waarin alle verplichte bepalingen op basis van de nieuwe wetgeving worden vermeld, zoals de beschrijving van de verwerking, instructies, beveiliging van de gegevens, internationale overdracht van gegevens, etc.?
GEZAMENLIJKE VERWERKINGS- VERANTWOORDELIJKE	<ul style="list-style-type: none"> Worden de persoonsgegevens van de werknemers eveneens verwerkt door een gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijke, bijvoorbeeld de moedervernootschap die dezelfde gegevens gebruikt voor andere doeleinden? Zo ja, heeft u een geschreven overeenkomst met de gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijke over de toedeling van de verantwoordelijkheden met betrekking tot de verwerking?

FUNCTIONARIS VOOR GEGEVENS-BESCHERMING	<ul style="list-style-type: none"> Bestaat de hoofdactiviteit van uw onderneming uit: <ul style="list-style-type: none"> Het observeren op grote schaal van individuen; of, De verwerking op grote schaal van bijzondere categorieën van gegevens (ras, etnische afkomst, politieke opvattingen, vakbondslidmaatschap, gezondheid, biometrische of genetische gegevens, gegevens met betrekking tot de seksuele gedrag of de seksuele geaardheid) of persoonsgegevens met betrekking tot het gerechtelijk verleden? Of wordt de verwerking verricht door een overheidsinstantie of overheidsorgaan? Zo ja, heeft uw onderneming een functionaris voor gegevensbescherming aangewezen ("privacy officer")?
GEGEVENS-BESCHERMINGSEFFECT-BEOORDELING	<ul style="list-style-type: none"> Bevindt uw onderneming zich in één van volgende situaties: <ul style="list-style-type: none"> Verwerking van persoonsgegevens met gebruikmaking van nieuwe technologieën die het nemen van beslissingen toelaat op basis van profilering; Verwerking op grote schaal van bijzondere categorieën van gegevens (ras, etnische afkomst, politieke opvattingen, vakbondslidmaatschap, gezondheid, biometrische of genetische gegevens, gegevens met betrekking tot de seksuele gedrag of de seksuele geaardheid); of, Stelselmatige en grootschalige monitoring van openbaar toegankelijke ruimten? Zo ja, heeft u voorafgaand een gegevensbeschermingseffectbeoordeling uitgevoerd en schriftelijk gedocumenteerd?
INBREUK IN VERBAND MET PERSOONSGEGEVENS	<ul style="list-style-type: none"> Beschikt uw onderneming over interne procedures die toelaten om snel een inbreuk in verband met persoonsgegevens op te sporen? Beschikt uw onderneming over interne procedures die toelaten om op korte termijn de Privacycommissie (72 uur) en de betrokken personen te informeren van een eventuele inbreuk in verband met persoonsgegevens en de impact daarvan?
INTERNATIONALE OVERDRACHT VAN PERSOONSGEGEVENS	<ul style="list-style-type: none"> Zijn de persoonsgegevens toegankelijk vanuit een derde land in de Europese economische ruimte dat geen adequaat beschermingsniveau biedt? Zo ja, is uw onderneming de standaard contractuele bepalingen vastgesteld door de Europese Commissie overeengekomen met de ontvanger? Of past uw onderneming, in geval van grensoverschrijdende uitwisseling van gegevens binnen de groep waarvan uw onderneming deel uitmaakt, de bindende bedrijfsvoorschriften ("binding corporate rules") goedgekeurd door de bevoegde toezichthoudende overheid toe? Of, in het specifieke geval van overdracht van gegevens naar de VS, leeft de ontvanger de principes van het EU-US Privacy Shield?

VRAGEN?

Stijn DEMEESTERE – partner
Employment, Pensions and Benefits
 T +32 2 800 71 42 | M + 32 473 652 132 | E sdemeestere@laga.be

Julien HICK – partner
Employment, Pensions and Benefits
 T +32 2 800 70 66 | M +32 477 65 80 07 | E juhick@laga.be

Matthias VIERSTRAETE – senior associate
Commercial Law | IP/IT
 T +32 2 800 70 37 | M +32 473 56 94 70 | E mvierstraete@laga.be

Astrid HERREMANS – senior associate
Employment, Pensions and Benefits
 T +32 2 800 70 85 | M +32 479 52 40 67 | E aherremans@laga.be