

## Checklist RH – Quelles obligations en matière de traitement des données à caractère personnel à partir du 25 mai 2018?

|   |   |
|---|---|
| <b>CATÉGORIES DE DONNÉES TRAITÉES</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chaque donnée traitée est-elle <b>nécessaire</b> en vue :             <ul style="list-style-type: none"> <li>• De respecter des obligations légales;</li> <li>• D'exécuter le contrat de travail; ou,</li> <li>• De la réalisation d'un autre intérêt légitime (p.ex. évaluation ou contrôle du personnel, etc.)?</li> </ul> </li> <li>• Existe-t-il d'<b>autres manières</b> d'atteindre le même objectif en limitant les catégories de données traitées?</li> </ul>  |
| <b>TRANSPARENCE</b>                           | <p>Le <b>personnel</b> dont les données sont traitées a-t-il été <b>informé</b> de tous les aspects du traitement?</p> <p>Sont notamment visées les informations suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsable du traitement;</li> <li>• Finalités;</li> <li>• Catégories de données traitées;</li> <li>• Utilisation de sous-traitants;</li> <li>• Transferts internationaux de données;</li> <li>• Droit d'introduire une plainte auprès de l'autorité de contrôle;</li> <li>• Droits d'accès et de rectification;</li> <li>• etc.</li> </ul> |
| <b>DROITS D'ACCÈS</b>                         | <p>Les possibilités d'accès aux données à caractère personnel ont-elles été définies de sorte que seules les personnes qui ont besoin d'accéder aux données puissent y accéder, et uniquement aux données dont elles ont besoin (« <b>need to know</b> ») ?</p>   |
| <b>DURÉE DE CONSERVATION</b>                  | <p>Votre entreprise a-t-elle mis en place des <b>procédures internes</b> concernant la durée de conservation des différentes catégories de données à caractère personnel, afin d'éviter que les données à caractère personnel ne soient conservées plus longtemps que ce qui est nécessaire ?</p>   |
| <b>REGISTRE DES ACTIVITÉS DE TRAITEMENT</b>   | <p>Disposez-vous d'un <b>registre des activités de traitement</b> reprenant les détails de l'ensemble des opérations de traitement effectuées ?</p>   |
| <b>SOUS-TRAITANTS</b>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Votre entreprise utilise-t-elle des <b>sous-traitants</b>, p.ex. secrétariat social, fournisseurs de stockage de données, etc. ?</li> <li>• Dans l'affirmative, un <b>contrat</b> a-t-il été conclu avec ces sous-traitants, reprenant l'ensemble des dispositions imposées par le nouveau règlement, p. ex. description du traitement, instructions, sécurité des données, transferts internationaux, etc. ?</li> </ul>   |
| <b>RESPONSABILITÉ CONJOINTE DU TRAITEMENT</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les données du personnel sont-elles également traitées par un <b>responsable conjoint</b>, p.ex. maison-mère utilisant les mêmes données pour des finalités différentes ?</li> <li>• Dans l'affirmative, un <b>accord écrit</b> a-t-il été conclu avec ce responsable conjoint relatif à l'allocation des responsabilités concernant le traitement ?</li> </ul>  |

## Checklist RH – Quelles obligations en matière de traitement des données à caractère personnel à partir du 25 mai 2018?

|   |   |
|---|---|
| <b>DÉLÉGUÉ À LA PROTECTION DES DONNÉES</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'<b>activité principale</b> de votre entreprise consiste-t-elle dans:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le <b>suivi</b> à grande échelle d'individus; ou,</li> <li>• Le traitement à grande échelle de <b>données particulières</b> (race, origine ethnique, opinions politiques, affiliation syndicale, santé, données biométriques ou génétiques, données relatives à la vie ou l'orientation sexuelle) ou de données <b>judiciaires</b> ?</li> </ul> </li> <li>• Alternativement, le traitement est-il effectué par une <b>autorité publique</b> ou un <b>organisme public</b>?</li> <li>• Dans l'affirmative, un délégué à la protection des données (<b>privacy officer</b>) a-t-il été désigné ?</li> </ul>  |
| <b>ANALYSES D'IMPACT</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Votre entreprise effectue-t-elle:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des traitements de données par le biais de <b>nouvelles technologies</b> permettant la prise de décision sur base de <b>profilage</b>;</li> <li>• Des traitements à grande échelle de <b>données particulières</b> (race, origine ethnique, opinions politiques, affiliation syndicale, santé, données biométriques ou génétiques, données relatives à la vie ou l'orientation sexuelle); ou,</li> <li>• La <b>surveillance</b> systématique à grande échelle d'une <b>zone accessible au public</b> ?</li> </ul> </li> <li>• Dans l'affirmative, avez-vous effectuée une <b>analyse d'impact</b> préalable de ces traitements, documentée par écrit ?</li> </ul>   |
| <b>VIOLATIONS DE DONNÉES</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Votre entreprise dispose-t-elle de <b>procédures internes</b> permettant d'<b>identifier</b> rapidement les <b>violations</b> de données à caractère personnel ?</li> <li>• Votre entreprise dispose-t-elle de <b>procédures internes</b> permettant d'<b>informer</b> à bref délai l'<b>autorité</b> de protection des données (72 heures) et les <b>personnes concernées</b> d'éventuelles violations de données et de leur impact ?</li> </ul>  |
| <b>TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les données à caractère personnel sont-elles accessibles au départ de <b>pays tiers</b> à l'Espace économique européen, n'offrant pas un niveau adéquat de protection ?</li> <li>• Dans l'affirmative, votre entreprise a-t-elle conclu avec le destinataire des données des <b>clauses contractuelles types</b> pour le transfert de données à caractère personnel, telles qu'édictées par la Commission européenne ?</li> <li>• Alternativement, dans l'hypothèse de flux transfrontaliers de données au sein du groupe auquel appartient votre entreprise, des règles contraignantes d'entreprise (« <b>binding corporate rules</b> »), approuvées par les autorités compétentes, ont-elles été mises en œuvre ?</li> <li>• Alternativement, dans le cas spécifique de transferts vers les <b>Etats-Unis</b>, le destinataire a-t-il adhéré aux principes du <b>EU-US Privacy Shield</b> ?</li> </ul> |

### QUESTIONS ?

**Stijn DEMEESTERE – partner**  
**Employment, Pensions and Benefits**  
 T +32 2 800 71 42 | M +32 473 652 132 | E [sdemeestere@laga.be](mailto:sdemeestere@laga.be)

**Julien HICK – partner**  
**Employment, Pensions and Benefits**  
 T +32 2 800 70 66 | M +32 477 65 80 07 | E [juhick@laga.be](mailto:juhick@laga.be)

**Matthias VIERSTRAETE – senior associate**  
**Commercial Law | IP/IT**  
 T +32 2 800 70 37 | M +32 473 56 94 70 | E [mvierstraete@laga.be](mailto:mvierstraete@laga.be)

**Astrid HERREMANS – senior associate**  
**Employment, Pensions and Benefits**  
 T +32 2 800 70 85 | M +32 479 52 40 67 | E [aherremans@laga.be](mailto:aherremans@laga.be)