

Wat als ik mijn vakantie niet kan opnemen?

Als u een voltijdse baan heeft, heeft u recht op minimum twintig wettelijke vakantiedagen. Dat recht bouwt u op in het 'vakantiedienstjaar', dat is het jaar vóór u van de vakantiedagen kan genieten. Volgens het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 moet de vakantie in de twaalf maanden na het 'vakantiedienstjaar' opgenomen worden. "Strikt genomen kan u uw vakantiedagen dus niet naar een volgend jaar overdragen", zegt Alexis Ceuterick van het advocatenkantoor Laga. "Indien er vakantiedagen blijven openstaan, moet de werkgever in theorie de nog uitstaande vakantiedagen uitbetalen. Dan verliest de betrokken werknemer een of meer vrije dagen, maar ontvangt hij wel het vakantiegeld voor die dagen."

"De praktijk is weliswaar anders: de meeste ondernemingen geven hun medewerkers de kans om in januari of februari van het volgende jaar die dagen op te nemen."

In strijd met de Europese wet

Het Europese Hof van Justitie heeft in een arrest van 20 januari 2009 gesteld dat wetten die ervoor zorgen dat een werknemer zijn wettelijke vakantiedagen niet kan opnemen, in strijd zijn met het Europese recht. Alexis: "Het Belgische KB is dus niet meer in overeenstemming met de Europese wetgeving. Een Belgische werknemer die niet in staat is al zijn vakantiedagen op te nemen (bijvoorbeeld als gevolg van ziekte), zou het recht moeten hebben dat later te doen. Het recht op vakantie is volgens het Hof immers een bijzonder belangrijk beginsel van Europees recht." Voorlopig ziet de advocaat geen aanwijzingen dat de Belgische wetgeving zal aangepast worden. Dat betekent dat werkgevers die zeggen dat hun medewerkers vakantiedagen verliezen als ze die niet binnen een bepaalde periode opnemen, het Europese recht niet aan hun kant hebben. "Pas op", waarschuwt Alexis Ceuterick, "voorlopig zegt de Belgische wet nog dat u uw vakantiedagen voor het einde van het jaar moet opgenomen hebben. Het is dus de staat die hier een fout begaat en niet de werkgever."

Sommige bedrijven kennen ook piekperiodes en eisen van hun mensen dat ze hun vakantie buiten die periodes nemen. Mag dat eigenlijk wel? "Het principe is dat werkgever en werknemer onderling de vakantiedagen overeenkomen. De werkgever kan dus weigeren toelating te geven om vakantie op te nemen in piekperiodes. Bovendien moet de regeling inzake jaarlijkse vakantie opgenomen worden in het arbeidsreglement. Ook periodes van collectief verlof (collectieve sluitingsdagen) moeten in het arbeidsreglement worden opgenomen. Wel mag zo'n regeling er niet toe leiden dat de werknemer de facto zijn vakantie niet zou kunnen opnemen", besluit Alexis Ceuterick.

tekst Erik Verreet *

