

TEWERKSTELLING Buitenlanders die congres in België bijwonen vrijgesteld van Limosa-registratie voor 60 dagen

Registratie buitenlandse managers versoepeld

■ (tijd) - De aftredende regering past een van de Limosa-verplichtingen aan. Buitenlandse managers die voor een paar dagen naar België komen om een congres of een raad van bestuur bij te wonen, hoeven zich vanaf 1 oktober niet langer te registreren. Limosa is de verplichte registratie van buitenlandse arbeidskrachten die tijdelijk of gedeeltelijk in België komen werken.

Limosa verwijst naar de Oost-Europese trekvogel limosa limosa, beter bekend als de grutto. Sinds 1 april moeten buitenlandse werknemers, stagiairs en zelfstandigen geregistreerd zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) als zij tijdelijk of gedeeltelijk in België komen werken. Belangrijk is dat de melding de tewerkstelling in België moet voorafgaan.

Met een duidelijke identificatie van de buitenlandse arbeidskrachten wil de overheid een totaalbeeld krijgen van de tewerkstelling van buitenlanders in België. Zo wil ze sociale fraude en dumping beter bestrijden. De Belgische inspectiediensten kunnen er dan efficiënter op toezien dat de minimumlonen en andere Belgische arbeidsvoorwaarden worden gerespecteerd.

De regeling geldt niet voor werknemers van Belgische werkgevers en ook niet voor een definitieve tewerkstelling in België. De Limosa-verplichting geldt evenmin in het internationaal transport, bij detachering voor de installatie van machines en voor gespecialiseerde technici voor dringend onderhoud, sporters en artiesten.

Enkele voorbeelden op wie de maatregel wel slaat. Een Poolse bouwvakker die in opdracht van zijn buitenlandse werkgever een paar maanden werkt op een Belgische werf. Een Britse advocaat die in ons land enkele maanden aan een belangrijke zaak komt werken. Een IT-ingenieur die vanuit India voor een project naar België wordt gedetacheerd. Een handelsvertegenwoordiger van een Nederlandse firma die in België klanten bezoekt. De verplichting geldt ook voor managers van Amerikaanse, Chinese of Japanse firma's die voor vergaderingen naar België komen, tenminste als ze langer dan vijf werkdagen in België verblijven.

Die laatste regel lokte bij multinationals protest uit. Daarom gaf de ministerraad onlangs meer adempunt aan buitenlandse managers die voor een congres, een vergadering of zakenreis naar België komen. 'Volgens de administratie treedt de nieuwe regeling op 1 oktober in werking. Voor het bijwonen van wetenschappelijke congressen of vergaderingen zal een vrijstelling gelden van 60 dagen per kalenderjaar en tot maximum 20 dagen per vergadering', zegt de specialist arbeidsrecht Matthias Lommers. De meldingsplicht vanaf vijf dagen per kalendermaand valt dus weg.

Op wie rust de registratieplicht?

De Belgische opdrachtgever heeft er alle belang bij te controleren of de melding is gebeurd.

Die ligt in de eerste plaats bij de buitenlandse werkgever of bij de buitenlandse arbeidskracht. Wanneer noch de buitenlandse werkgever, noch diens werknemer, noch de buitenlandse zelfstandige zich vooraf bij de RSZ meldden, moet de Belgische opdrachtgever of klant de melding doen. Die heeft er alle belang bij te controleren of de melding is gebeurd.

Hoe kan hij dat controleren? De melding gebeurt elektronisch bij de RSZ op de website www.limosabe.be,

maar kan ook per fax of per brief. Na de melding ontvangt de buitenlandse opdrachtgever een ontvangstbewijs LL. Als hij dat ontvangstbewijs aan de Belgische opdrachtgever kan voorleggen, hoeft de Belgische opdrachtgever niets meer te doen.

Het is belangrijk alles te controleren. Bij inbreuken riskeert ook de Belgische opdrachtgever een geldboete van 250 tot 2.500 euro en een administratieve boete van 125 tot 1.250 euro. Bovendien is het maar de vraag in welke mate de buitenlanders op de hoogte zijn gebracht van de Belgische regelgeving.

Aan de registratieplicht zit ook een voordeel. De buitenlandse werkgever moet de eerste 12 maanden van tewerkstelling bepaalde documenten niet opstellen: het arbeidsreglement, het personeelsregister en de controledocumenten voor deeltijdse werknemers.

De meldingsplicht betekent niet dat de buitenlandse arbeidskracht ontslagen is van andere sociaalrechtelijke verplichtingen. Zo moeten buitenlandse werknemers nog altijd beschikken over een arbeidsvergunning. Een buitenlandse zelfstandige moet nog altijd een beroepskaart hebben. Werknemers die frequent in ons land komen werken en hier niet wonen, kunnen wel een aangifte voor één jaar doen.

EC



Voor buitenlandse managers en wetenschappers die aan een congres deelnemen, wordt de meldingsplicht erg versoepeld. FOTO: PHOTO NEWS

TEWERKSTELLING Advocatenkantoor Laga vergelijkt verplichtingen in EU-lidstaten

België niet zo veeleisend voor buitenlandse werkkkrachten

■ (tijd) - België is in vergelijking met andere Europese landen niet zo veeleisend voor de tijdelijke tewerkstelling van buitenlandse werkkkrachten. Dat zegt Matthias Lommers, specialist arbeidsrecht.

'België is zeker niet het enige land waar de tijdelijke inschakeling van buitenlandse arbeidskrachten op voorhand moet worden gemeld, zoals de fameuze Limosa-verplichting sinds 1 april vereist.'

De specialist arbeidsrecht Matthias Lommers onderzocht voor het advocatenkantoor Laga welke verplichtingen de West-Europese landen opleggen aan buitenlandse werkgevers die hun personeel voor tijdelijke opdrachten naar die landen detacheren. 'Vele multinationals, waaronder Amerikaanse en Japanse, vragen ons regelmatig of alleen België zo strikt is voor buitenlandse werkgevers. Daarom namen we de verplichtingen in diverse West-Europese landen eens onder de loep om ze met elkaar te vergelijken', legt Lommers uit.

De vergelijkende studie betreft de 15 landen die al lid waren van de

Europese Unie voor de uitbreiding in 2004. Lommers verzamelde de gegevens bij collega's in het buitenland en maakte ook gebruik van eerder onderzoek van de Europese Commissie.

'België blijkt helemaal niet zo veeleisend als doorgaans wordt aangenomen, zeker niet in vergelijking met de ons omringende landen', stelt Lommers.

ARBEIDSVERGUNNING

Zo bestaat de verplichting om een arbeidsvergunning aan te vragen voor niet EU-werknemers in alle lidstaten van de Europese Unie. 'België heeft bovendien een lage drempel voor het toekennen van een arbeidsvergunning voor hooggeschoold buitenslandse personeel. In Frankrijk, Duitsland of Nederland krijgt een Amerikaan pas een arbeidsvergunning als hij min-

stens 60.000 euro bruto per jaar verdient. In België komt hij al in aanmerking zodra op zijn loonbrief een bruto jaarsalaris van 33.677 euro prijkt. Ook verloopt de procedure voor de aanvraag van een arbeidsvergunning in België snel. In Vlaanderen en Brussel wordt een arbeidsvergunning binnen twee tot drie weken afgeleverd. In Frankrijk of Spanje kan dat twaalf weken in beslag nemen', vervolgt Lommers.

In ons land was in het voorjaar heel wat te doen over de Limosa-verplichting. Limosa houdt in dat iedere buitenlandse arbeidskracht die tijdelijk professionele activiteiten verricht in België voorafhand geregistreerd moet worden bij de Belgische sociale zekerheidsautoriteiten. Uit het vergelijkend onderzoek van Lommers blijkt dat een gelijkaardige verplichting ook bestaat in Duitsland, Spanje, Frankrijk, Italië, Luxemburg en Oostenrijk. Ook Griekenland en Portugal kennen een meldingsplicht, al kan de melding in die lan-

den nog gebeuren nadat de tewerkstelling is aangevat.

De meeste landen verplichten de buitenlandse werkgever ook sociale documenten bij te houden voor zijn gedetacheerde werknemers zoals loonfiches, arbeidsreglementen, uurroosters, veiligheidsregels enzovoort. Een buitenlandse werkgever die in België een Limosa-aangifte doet, is daarvan 12 maanden vrijgesteld. De voorwaarde is wel dat de werkgever in het buitenland gelijkaardige documenten opstelt en bijhoudt.

Tot slot eisen nogal wat landen zoals Frankrijk, Griekenland, Luxemburg, Oostenrijk en Portugal dat de buitenlandse werkgever een vertegenwoordiger ter plaatse heeft. 'Het gaat vaak om iemand die niet op de loonlijst van dat bedrijf mag staan en die de nationaliteit heeft van het land van tewerkstelling', zegt Lommers. Ook die vereiste bestaat niet in België.

EC